**外国语学院教学激励计划**

**教学团队（课程组）、团队负责人（课程组长）的考核细则**

根据《上海市教育委员会关于开展市属本科高校本科教学教师激励计划试点工作的通知》（沪教委人〔2015〕52号），《上海电机学院本科教学教师教学团队激励计划》（沪电机院教〔2016〕71号），《上海电机学院教师辅导答疑情况检查办法》（沪电机院教质〔2016〕76号）文件精神，结合外国语学院实际情况，制订本文件。

1. **团队（课程组）考核的基本要求**

**团队（课程组）考核的基本要求共计40分。**

1、团队成员能全身心投入学院的教学工作。教授、副教授完成不少于108课时教学，“双肩挑”教授、副教授完成不少于54课时教学，其他人员完成现聘岗位额定教学工作量。（5分）

2、在岗教授、副教授、讲师、助教有效坐班答疑时间平均每周不少于4小时，并提交外国语学院坐班答疑工作记录表。（10分）

3、在岗教授、副教授每学期不少于10个晚上，在岗的讲师每学期不少于16个晚上,在岗的助教每学期不少于20个晚上的辅导时间。（10分）

4、实施学生导师制度。导师指导学生数：每位成员都要成为学生的学业导师。导师职责：向学生正确解读相关教学文件；指导学生选课；帮助学生做好职业生涯规划。团队成员履行《上海电机学院学生导师制实施办法（试行）》，提交导师制规定的相关表格。（10分）

5. 各团队（课程组）每学期提交各团队（课程组）激励计划总结汇报。（5分）

1. **团队（课程组）考核的激励要求**

根据学院专业建设、团队建设、课程建设、人才培养、教学研究的要求，外国语学院对各团队的考核中激励要求部分，分团队考核的规定要求及自选部分。

团队考核的激励中规定要求共计40分、自选部分共计20分。

**1、团队考核的规定要求（共计40分）**

（1）专业建设。德语、英语专业按照学院要求完成职业能力分析、课程体系构造、课程大纲修订、人才培养方案制定。大学英语教学部按照学院要求推进大学英语教学改革。（10分）

（2）课程建设。各教学团队组织下设课程组申报各类教学类项目。各课程组每年至少申报1项。（5分）

（3）团队建设。各教学团队组织下设课程组积极推进团队成员之间的学习互动，定期开展集体备课、听课说课评课、作业批改分析、课程成绩分析等，并提交课程组教研活动记录（每学期至少5次）。（10分）

（4）质量监控。团队有质量自控意识和管理措施，教学质量保障体系有效运行，进行教学反思，注重教学工作持续改进。课程结束，根据课程目标达成度，完成课程目标达成度分析报告，并提出持续改进意见，应用于教学。（5分）。

违反《关于上海高校教师教育教学岗位职责的指导意见》的行为，该项一票否决。

（5）教学评价。

团队成员的教学综合评价平均分90以上。（10分）

团队成员的教学综合评价平均分85以上。（8分）

团队成员的教学综合评价平均分80以上。（6分）

团队成员的教学综合评价平均分75以上。（4分）

团队成员的教学综合评价平均分70以上。（2分）

**2、团队考核的自选部分（上限20分）**

（1）加强教学六环节（包括备课、课堂讲授、讨论、辅导答疑、作业和考核等）的建设，建立教学六环节示范课。团队有计划地开展，并有相应计划，每学期开展3门以上的示范课，有教学观摩课、集体备课、课程实施“过程化考核”等相关佐证材料。（每项2分）

（2）成功申报校级一流课程、校级教研教改项目、校级课程思政项目（每项5分）；市级精品课程、市级教学团队、市级建设项目等（每项10分）。国家级精品课程、国家级教学团队、国家级建设项目等（每项20分）。

（3）教师教学竞赛。国家级教学竞赛奖（一等奖每项9分、二等奖每项6分、三等奖每项3分）、市级教学竞赛奖（一等奖每项6分、二等奖每项4分、三等奖每项2分）、校级教学竞赛奖。（一等奖每项4分、二等奖每项2分、三等奖每项1分）

（4）指导学生参赛获奖。国家级竞赛获奖（一等奖每项6分、二等奖每项4分、三等奖每项2分）、市级竞赛获奖（一等奖每项4分、二等奖每项3分、三等奖每项2分）、校级竞赛获奖。（一等奖每项3分、二等奖每项2分、三等奖每项1分）

（5）参加校际以上的学术交流、教师职业能力培训获得相应证书。（每项1分）

（6）教学成果奖。国家级教学成果奖。（每项10分）、市级教学成果奖。（每项8分）。

（7）教材建设。 获得规划教材或优秀教材。（每部5分）、公开出版教材或教学参考书。（每部3分）

（8）四六级、专四专八通过率

1. **团队的评级办法**

1、团队考核的基本奖励部分平时按月平均发放。

2、团队考核奖励部分根据各团队的分值分A、B、C三档，其中团队规定的基本要求、规定要求分别占40%、团队考核的自选部分占20%。

“A”档评级条件：教学团队的评分为学院团队的平均分以上。

“B”档评级条件：教学团队的评分达到学院团队的平均分。

“C”档评级条件：教学团队的评分为学院团队的平均分以下。

**四、团队负责人（课程组长）的评级办法**

团队负责人（课程组长）的评级参考所带团队（课程组）获得的分值。

1、团队负责人（课程组长）评级条件

“A”档评级条件：所带教学团队（课程组）的评分为学院团队（课程组）的平均分以上。

“B”档评级条件：所带教学团队（课程组）的评分达到学院团队（课程组）的平均分。

“C”档评级条件：所带教学团队（课程组）的评分为学院团队（课程组）的平均分以下。

2、团队负责人奖励

“A”档：发放激励计划奖励（？？？？）

“B”档：发放激励计划奖励（？？？？）

“C”档：发放激励计划奖励（？？？？）

3. 课程组长奖励

“A”档：发放激励计划奖励（？？？？）

“B”档：发放激励计划奖励（？？？？）

“C”档：发放激励计划奖励（？？？？）

外国语学院

2020年11月12日